

## 500.000 danskere har været utrygge på jobbet

**Indbrud, overfald og tyveri. Hver tredje indendørsansat har følt sig utryg på jobbet. Derfor bliver mange stressede, lægger sig syge og skifter job. De ansatte efterlyser mere sikkerhed på arbejdspladsen. Det viser en ny undersøgelse. Ifølge ekspert bør danske arbejdsgivere inddrage sikring af arbejdspladsen for at sikre medarbejdernes trivsel.**

Det er ikke kun dårlig ledelse og uoverskuelige arbejdsopgaver, der gør danskerne stressede. Utryghed på grund af indbrud, overfald, tyveri og brand, gør dagligt tusinder af danskere så stressede på jobbet, at de sygemeldes eller stopper helt med at arbejde. Det viser en ny undersøgelse blandt 1.327 indendørsansatte og 100 professionelle arkitekter, entreprenører og tekniske chefer. Undersøgelsen er foretaget af Kompas Kommunikation for Schneider Electric (tidligere TAC), der blandt andet arbejder med indeklima, sikring og energioptimering.

### Tyveri og ubudne gæster skaber utryghed

Næsten hver tredje indendørsansat (30 pct.) – svarende til 500.000 danskere – har følt sig utryg på arbejdspladsen. Utrygheden på jobbet kommer primært, fordi de har oplevet ubudne gæster (41 pct.), indbrud (40 pct.) og tyveri (39 pct.) på arbejdspladsen. Hele 15 pct. af de ansatte er endda blevet utrygge på grund af overfald på arbejdspladsen.

*"Jeg er overrasket over, at de ansatte på de danske arbejdspladser føler en så markant utryghed pga. ubudne gæster, hærværk og overfald. Deres oplevelser af sikkerheden kunne indikere, at sikkerheden på arbejdspladserne er mangelfuld",* siger Henrik Holt Larsen, Professor ved Institut for Organisation ved Copenhagen Business School og ekspert i Human Ressource Management.

### Stress og dårligt arbejdsmiljø

Utrygheden går ud over medarbejdernes trivsel. Hver fjerde mener således, at utrygheden skaber mere stress (26 pct.) og et dårligere arbejdsmiljø (26 pct.) på arbejdspladsen. Næsten hver femte (18 pct.) ansatte har følt sig så utryg, at det fører til en sygemelding mens 15 pct. har skiftet arbejde pga. utrygheden.

*"Det er nyt, at utryghed på arbejdspladsen gør danskerne så stressede, at de i visse tilfælde må sygemeldes. Udover de økonomiske konsekvenser*

### UTRYGHED PÅ JOBBET

30 pct. af de danske indendørsansatte – svarende til 500.000 danskere – har været utrygge på arbejdspladsen.

#### ÅRSAGER

Ubudne gæster	41 pct.
Indbrud	40 pct.
Tyveri	39 pct.
Hærværk	27 pct.
Overfald	15 pct.

#### KONSEKVENSER

Stress	26 pct.
Dårligere arbejdsmiljø	26 pct.
Mindre koncentrerede	25 pct.
Bliver bange	21 pct.
Lægger sig syge	18 pct.
Skifter arbejde / siger op	15 pct.

*Kilde: Internetundersøgelse af Kompas Kommunikation for Schneider Electric blandt 1.327 indendørs-ansatte og 100 professionelle.*

## Pressemeddelelse

19. april 2010

som nedsat effektivitet, er de menneskelig konsekvenser ved at føle sig stresset, på grund af utryghed på jobbet, store for arbejdspladsen og ikke mindst de ansatte. Stress er primært noget, man kender i andre sammenhænge, fx job med intensiv og belastende menneskekontakt. Stress-sygemeldinger koster adskillige milliarder årligt i sygedagpenge og vikarer, så det er en viden man bør inddrage i den generelle human ressource management på de danske arbejdspladser”, forklarer Henrik Holt Larsen.

### Bedre sikring af arbejdspladsen gør os trygge

Spørger man de ansatte om, hvad der kunne gøre dem mere trygge på jobbet, svarer de entydigt mere sikkerhed. Brandalarmer (49 pct.) og tyverisikring (38 pct.) er to vigtige foranstaltninger, der vil gøre dem mere trygge. Mere adgangskontrol (37 pct.) og videoovervågning (22 pct.) vil også føre til mere trygge medarbejdere. Arbejdsgiverne kan med andre ord forbedre både medarbejdernes trivsel og det økonomisk afkast ved at sikre trygheden på arbejdspladsen.

*”Danske arbejdspladser investerer hvert år 3-4 milliarder kroner i sikkerhedssystemer, der bl.a. skal skabe tryghed hos medarbejderne.*

*Men sikkerhedssystemerne bør bruges intelligent. Hærværk kan fx reduceres med op til 90 procent ved brug af proaktiv videoovervågning, hvor unormal adfærd automatisk iværksætter relevante tiltag – om nødvendigt alarmering af brandvæsen eller politi. Anvendes sikring i samspil med bygningens øvrige bygningsautomatik, kan systemerne ikke bare udelukke tyveri og hærværk, men også spare varme og lys og give ekstra komfort til medarbejderne”,* siger Jeppe Rasmussen, Vice President, Buildings Business i Schneider Electric (tidligere TAC).

### DET GØR OS MERE TRYGGE!

Brandalarmer	49 pct.
Tyverisikring	38 pct.
Mere adgangskontrol	37 pct.
Mere videoovervågning	22 pct.

*Kilde: Internetundersøgelse af Kompas Kommunikation for Buildings Business i Schneider Electric blandt 1.327 indendørsansatte og 100 professionelle*

Enhver brug af data fra undersøgelsen skal krediteres:  
**”Undersøgelse for Schneider Electric.”**

### For yderligere oplysninger

Om stress og utryghed	Henrik Holt Larsen, Professor ved Institut for Organisation ved CBS, tlf:40 55 40 51, <a href="mailto:hhl.ioa@cbs.dk">hhl.ioa@cbs.dk</a>
Om sikkerhed på arbejdspladser	Jeppe Rasmussen, Vice President, Buildings Business i Schneider Electric (tidligere TAC), tlf.: 88 20 42 20 / 21 77 06 08, <a href="mailto:jeppe.rasmussen@buildings.schneider-electric.com">jeppe.rasmussen@buildings.schneider-electric.com</a>
Om cases og undersøgelsen	Michael Bucka, Kompas Kommunikation, tlf.: 70 20 21 31 / 26 30 58 49 <a href="mailto:michael@kompaskommunikation.dk">michael@kompaskommunikation.dk</a>

## Pressemeddelelse

19. april 2010

### 502.560 DANSKERE ER UTRYGGE PÅ JOBBET

---

Ifølge Danmarks Statistik er der pr. 2008 2.792.000 beskæftigede i Danmark.

60 pct. af dem arbejder ifølge Videncenter for Arbejdsmiljø indendørs (1.675.200 danskere).

I undersøgelsen foretaget af Kompas Kommunikation for Buildings Business i Schneider Electric (tidligere TAC), svarer 30 pct., at de i nogen eller høj grad har følt sig utrygge på jobbet (502.560 danskere).

### OM UNDERSØGELSEN

---

Undersøgelsen er foretaget på internettet blandt 1.327 indendørsansatte inden for offentligt, privat, hospital, skole- og daginstitutioner, plejesektoren og kontoransatte. Hertil har 100 professionelle inden for byggebranchen besvaret en tilsvarende undersøgelse (entreprenører, arkitekter, developere og tekniske chefer).

Resultaterne er ikke repræsentative i forhold til hele befolkningen, selvom de mange deltagere fordeler sig bredt med hensyn til bl.a. bopæl og alder. Kompas Kommunikation og Buildings Business i Schneider Electric (tidligere TAC), tager forbehold for, hvordan data fra undersøgelsen anvendes.

### OM SCHNEIDER ELECTRIC

---

Som global specialist i energioptimering i mere end 100 lande, tilbyder Schneider Electric integrerede løsninger på tværs af forretningsområderne energi- og infrastruktur, industri, datacentre, bygningsautomation og boliger. Løsninger som gør energien mere sikker, pålidelig og effektiv. I 2009 opnåede de 114.000 medarbejdere en omsætning på 15,8 mia. euro ved at fokusere på at hjælpe vores kunder med at få mest muligt ud af deres energi.

Buildings Business i Schneider Electric (tidligere TAC) arbejder med indeklima, energieffektivisering og sikring, der styrker lønsomhed og velvære samt skaber større tryghed - uden brug af mere energi.

Læs mere på [www.schneider-electric.dk/buildings](http://www.schneider-electric.dk/buildings)